

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НИЖНЕ-НОЙБЕРСКАЯ СШ №1 ИМЕНИ
К. Л. ТЕПСУЕВА»**

**МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ
ЮКЪАРА- ДЕШАРАН ХЪУКМАТ
«ЛАХА-НОЙБОЪРАРА ТЕПСУЕВН Л. К.
ЦІАРАХ №1 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ИШКОЛ»**

«Рассмотрено»
на заседании педагогического совета
Протокол №1 от 30 августа 2022 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы
_____/Ж.А.Асаева/
Приказ № 95 от 30 августа 2022 года

Согласовано
Председатель профкома

Протокол №1 от 29.08.2022г.

Положение о молодом специалисте

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 имени К.Л.Тепсуева».
2. Настоящее Положение определяет статус, обязанности молодого специалиста, гарантии, компенсации и обязанности МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 имени К.Л.Тепсуева» в отношении молодого специалиста.
3. Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 К.Л.Тепсуева».

2. Основные понятия

4. К молодым специалистам относятся:
 - получивший образование не позднее 26 лет;
 - окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной педагогической специальности (квалификации);
 - первичное трудоустройство на работу в МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 К.Л.Тепсуева».

после получения диплома по специальности указанной в дипломе; МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 К.Л.Тепсуева».

- статус молодого специалиста совокупность прав и обязанностей, возникающих у работника со дня заключения трудового договора с МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 К.Л.Тепсуева».
5. Статус молодого специалиста присваивается приказом директора МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 имени К.л.Тепсуева» и действует в течение трех лет, но не более возраста тридцати лет.
 6. Осуществление трудовой деятельности в МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 К.Л.Тепсуева» в период обучения в образовательной организации высшего профессионального образования очной формы обучения, имеющем государственную аккредитацию, на бюджетной основе не может являться основанием для отказа в присвоении статуса молодого специалиста выпускнику после получения им диплома о высшем профессиональном образовании.
 6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на три года и до возраста тридцати лет, в случае:
 - призыва на военную службу;
 - направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - длительного, более трех месяцев, периода нетрудоспособности (за исключением нетрудоспособности из-за травмы, полученной на производстве), в том числе по причине беременности и родов;
 - представления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
 7. Статус молодого специалиста утрачивается до истечения срока его действия в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
 8. Для лиц, окончивших учебу в образовательных организациях среднего или высшего профессионального образования, которые имеют государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания учебы, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не проводится.
 10. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

3. Обязанности образовательного учреждения

11. «Нижне-Нойберская СШ №1 имени К.Л.Тепсуева», признавая важную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:
 - предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией.
 - создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;
 - формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре в образовании; - применять индивидуальный подход в работе с молодыми специалистами, обеспечивающий наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

4. Обязанности молодого специалиста

12. Молодой специалист обязан в течение первых шести месяцев работы в «Нижне-Нойберская СШ №1 имени К.Л.Тепсуева» изучить локальные акты образовательного учреждения и руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- проявление инициативы в поиске новых решений, направленных на повышение эффективности образовательного процесса.

13. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правила внутреннего трудового распорядка;
- проявлять инициативу, стремиться участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- добросовестно выполнять должностные обязанности.

5. Гарантии, доплаты, предоставляемые молодому специалисту

14. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №1 имени К.Л.Тепсуева», настоящим Положением.

15. Молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при равной производительности труда и квалификации.

16. Установление доплат молодым специалистам является правом, а не обязанностью образовательного учреждения и зависит от количества и качества труда молодого специалиста, финансового состояния образовательного учреждения и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер устанавливаемых доплат.

17. Установление доплат молодым специалистам осуществляется по приказу руководителя образовательного учреждения.

18. Доплата молодому специалисту устанавливается независимо от того, имеет ли он еще какие-либо надбавки.

19. Конкретный размер доплаты устанавливается в твердой сумме.

20. Установленные молодому специалисту доплаты могут быть отменены (сняты) или снижены путем издания соответствующего приказа с обязательным указанием причины.